

הצעה לשינוי תקנון העמותה להשתלות (ע.ר. 580380525)

תעלה להצבעה באסיפה הכללית של העמותה ביום ה-16 ביולי 2021

מהות ההצעה

הגבלת תקופת הכהונה של חברי עמותה בהנהלת העמותה ל-8 שנים (או 12 שנים במידה שהחבר נבחר לתפקיד נשיא העמותה).

נימוק להצעה

הנהלת העמותה פועלת לניהול העמותה באופן שוטף, ארגון פעילויות חברתיות ולימודי המשך, ארגון כנסים ותפעול כולל של ענייני העמותה. על-מנת לשמור על רעננות, פעלתנות ורוח צעירה בקרב ההנהלה, מוצע לחייב חילופין של חברי ההנהלה לאחר תקופה קצובה. תקופת הכהונה המרבית המוצעת בהנהלה הנה תקופה נדיבה – 8 שנים כחבר הנהלה ועוד 4 שנים כנשיא (במידה שייבחר לתפקיד) – וזאת מתוך רצון לתת לחבר ההנהלה הזדמנות ראויה להשפעה; תוך פינוי המקום לאחרים לאחר מיצוי התפקיד.

השינויים המוצעים לתקנון

1. בסימן ד' (הנהלה), סעיף 14 (תקופת הכהונה), תת-סעיף ה', יתווסף המשפט:

”... ובלבד שלא השלים עדיין 4 תקופות כהונה רצופות כחבר בהנהלה.”

2. בסימן ד' (הנהלה), סעיף 14 (תקופת הכהונה), יתווסף תת-סעיף י"א:

”חבר עמותה יוכל לכהן כחבר הנהלה נבחר במשך 4 תקופות כהונה רצופות בסך-הכל.

היה ונבחר החבר לנשיא העמותה, תתווספנה למניין הכהונות הרצופות 2 תקופות כהונה נוספות כנשיא העמותה. לפיכך, תקופת הכהונה הרצופה המרבית האפשרית של חבר בהנהלת העמותה תעמוד על 12 שנים במידה שנבחר לכהן כנשיא העמותה, ו-8 שנים במידה שלא נבחר לכהן כנשיא העמותה.

במניין הכהונות לא יבואו תקופות בהן השתתף החבר בישיבות הנהלת העמותה ללא זכות הצבעה, כנשיא יוצא, חבר הנהלה מורחבת או חבר וועדת ביקורת.”

3. בסימן ד' (הנהלה), סעיף 14 (תקופת הכהונה), יתווסף תת-סעיף י"ב:

”חבר העמותה שמילא את מכסת הכהונות הרצופות בהתאם לסעיף י"א לעיל, יוכל להיבחר להנהלת העמותה לאחר הפסקה של תקופת כהונה מלאה במהלכה לא יהיה חבר בהנהלה החדשה.”

==